

BOEKEL DE NERÉE

Boekel De Nerée

Gustav Mahlerplein 2
1082 MA Amsterdam
Telefoon: 020-795 39 53
www.boekeldeneree.com

In het kort

- Advocaten- en notarissenkantoor met het accent op Vastgoed, Corporate/M&A, EU & Competition, Banking & Finance, Ondernemingsrecht en Arbeidsrecht
- Gevestigd op één locatie, aan de Amsterdamse Zuidas
- 300 medewerkers, waarvan 160 juristen
- Veel aandacht voor werk- en privébalans
- Onderscheidt zich, naast kwaliteit, door pragmatische aanpak

Boekel De Nerée is een Amsterdams advocaten- en notarissenkantoor met 300 medewerkers, waaronder 160 juristen. Het kantoor behartigt zaken en belangen van cliënten uit het bedrijfsleven, de overheid en semi-overheid in binnen- en buitenland. Het kantoor bestrijkt alle commerciële rechtsgebieden, waarbij het accent ligt op Vastgoed, Corporate/M&A, EU & Competition, Banking & Finance, Ondernemingsrecht en Arbeidsrecht.

Arbeidsvoorwaarden



Opleiding & Training



Interne Promotiekansen



Werksfeer & -omstandigheden



Bedrijfscultuur





Opvallende arbeidsvoorwaarden

- Uitstekend salaris
- Bonusregeling
- BlackBerry
- Individuele opleidingstrajecten
- Externe opleiding aan de Law Firm School
- Sporten tegen gereduceerd tarief bij de sportschool naast het kantoor

Boekel De Nerée

Tegenover treinstation Amsterdam-Zuid in een transparant gebouw is Boekel De Nerée gevestigd. Een écht Amsterdams advocaten- en notarissenkantoor dat al meer dan een halve eeuw kantoor houdt aan de zuidkant van de stad. Begonnen op de PC Hoofdstraat, via het Atrium naar de Zuidas. Het huidige pand van Boekel De Nerée bevindt zich in de nabijheid van een aantal andere grote advocatenkantoren. 'In Amsterdam, en vooral op de Zuidas, zijn heel wat advocatenkantoren gevestigd. Wij zijn een Nederlands kantoor, waar onze juristen de zaken en de belangen van cliënten uit het bedrijfsleven, de overheid en de semi-overheid behartigen. Ons kantoor richt zich niet alleen op Nederland, maar is ook werkzaam over de grenzen', vertelt Monique de Broekert-Fokkema, HR-Manager van Boekel De Nerée. 'Ons onderscheidend vermogen ligt naast kwaliteit met name in de pragmatische aanpak van onze juristen. Wij kiezen er bewust voor een oplossing te bieden waar de klant direct mee aan de slag kan. Immers, een klant wil een gesprekspartner, geen wetboek. Die pragmatische aanpak en snelle oplossingen zorgen voor een goede relatie met de klant.'

Aanname personeel

Ondanks dat Boekel De Nerée zich in de branche weet te >>

onderscheiden, heeft het kantoor, net als vele concullega's, te maken met de gevolgen van de kredietcrisis. Toch verandert het kantoor niets aan haar aannamebeleid; advocaten in spé zijn nog steeds welkom. Ook in deze tijd is Boekel De Nerée namelijk hard op zoek naar talenten. De Broekert-Fokkema legt uit waarom: 'Als advocaten- en notarissenkantoor wil je in de toekomst ook de beschikking hebben over goede medewerkers. Om dat voor elkaar te krijgen, is het belangrijk om al in een vroeg stadium talent binnen te halen. In onze sector is het namelijk

heel gebruikelijk dat mensen direct na hun studie rechten bij een kantoor binnenkomen om vervolgens geruime tijd te blijven.' Om de juiste talenten aan zich te binden, organiseert Boekel De Nerée diverse evenementen. Zo is er met betrekking tot het notariaat het rijdend college, waarbij een oud-partner van Boekel De Nerée in een bus aan studenten allerlei cases voorlegt. Een ander voorbeeld betreft 'Expeditie Boekel': een business course waarbij twintig topstudenten zich twee dagen lang bezighouden met leerzame én sportieve activiteiten.



Dennis Bode (29), advocaat-medewerker, 4 jaar in dienst

'Als advocaat-stagiaire volg je standaard de Beroepsopleiding Advocatuur. Maar bij Boekel De Nerée volg je in die periode net iets meer. In de afgelopen jaren heb ik naast de beroepsopleiding ook diverse (interne) taalcursussen, vaardigheidstrainingen en vakinhoudelijke cursussen gevolgd.

Daardoor bleek dat ik aan het einde van de driejarige opleiding zelfs een overschot aan ver-

eiste studiepunten had behaald! Bij Boekel De Nerée vindt men het belangrijk dat je je blijft ontwikkelen. Daarom stond men er ook positief tegenover dat ik na de beroepsopleiding direct verder wilde gaan met het vervolgtraject: een eenjarige opleiding onroerend goedrecht aan de Grotius Academie. Niet alleen werkinhoudelijk heb ik het erg naar mijn zin bij Boekel De Nerée, maar ook qua cultuur zit ik hier absoluut op mijn plek. Met collega's klikt het erg goed. Zo ga ik regelmatig met hen roeien of squashen. Daarnaast ontbreekt de vrijdagmiddagborrel niet. Deze begint op kantoor en eindigt regelmatig in een van de lokale kroegen.'

'Je volgt hier net iets meer'



Monique de Broekert, HR-Manager: 'Een klant wil een gesprekspartner, geen wetboek'

Persoonlijkheid

Om in aanmerking te komen voor een plek als advocaat-stagiaire moet je een stevige sollicitatieprocedure doorstaan. Zo voer je gesprekken met Recruitment en een speciale sollicitatiecommissie, maar ook staat een assessment, waarbij zowel het IQ als de competenties bekeken worden, op de agenda. Daarnaast hecht Boekel De Nerée veel waarde aan persoonlijkheid. 'De typische Boekel De Nerée medewerker is iemand die leergierig is, zelfstandig kan werken en sociaal is. We hebben mensen nodig die goed kunnen communiceren. Natuurlijk letten we op de cijferlijst, maar als je cum laude bent afgestudeerd, is dat geen garantie. Als je cijfers gewoon goed zijn én je hebt bijvoorbeeld een bestuursfunctie bij een studentenvereniging vervuld, is de kans groot dat je hier terecht kunt. Dan heb je namelijk bewezen dat je ook op sociaal vlak heel goed bent en dat is minstens zo belangrijk', aldus De Broekert-Fokkema.

Eenmaal binnen bij Boekel De Nerée word je als advocaat-stagiaire, anders dan bij andere

kantoren, rechtstreeks aan een partner en senior medewerker gekoppeld. Samen met een aantal anderen, zowel stagiaires als medewerkers, werk je in een praktijk binnen een bepaalde specialisatie. 'Het is dus niet zo dat we alle stagiaires bij elkaar in een kamer zetten en ze vervolgens nauwelijks weten voor wie ze werken', zegt De Broekert-Fokkema. Om de balans tussen jong en oud in evenwicht te houden, wordt goed gemixt. Daardoor is de kennisoverdracht, zeer belangrijk in de advocatuur, optimaal. Daarnaast krijgen advocaat-stagiaires de mogelijkheid om in die drie jaar binnen twee verschillende praktijken werkzaam te zijn. 'Hierdoor krijgen zij een brede view als het gaat om de advocatuur. Na die drie jaar kunnen ze dan ook heel weloverwogen een keuze maken voor een specialisme.'

Law Firm School

Als advocaat-stagiaire staan de eerste drie jaar in het teken van werken en het volgen van de (verplichte) Beroepsopleiding Advocatuur. De advocaat-stagiaires van Boekel De Nerée volgen deze niet bij de Nederlandse Orde van »



‘Wij vinden het erg belangrijk dat onze medewerkers ook een leven naast hun werk hebben’

Advocaten, maar bij de Law Firm School. Dit opleidingsinstituut is een initiatief van veertien advocatenkantoren – waaronder Boekel De Nerée – met een internationale commerciële en financiële praktijk. Waarom is daartoe besloten? De Broekert-Fokkema legt uit: ‘We merkten dat de stof van de beroepsopleiding niet altijd direct verband hield met onze specifieke praktijk. Daarom moesten we intern altijd een flink aantal aanvullende opleidingen verzorgen. Meerdere kantoren bleken met dit probleem te worstelen. Daarom hebben we de handen ineen geslagen. Als kantoren hebben we nu zelf meer invloed op het opleidingstraject. Hierdoor sluit de leerstof beter aan op de praktijk, is de kwaliteit van het onderwijs omhoog gegaan en de begeleiding van de advocaat-stagiaires verbeterd.’

Boekelgerecht

Boekel De Nerée kent veel verschillende praktijkgroepen. Om deze groepen dichter bij elkaar te brengen, wordt kantoorbreed veel georganiseerd. Zo is er iedere vrijdagmiddag een borrel op kantoor en vindt elke twee

maanden het ‘Boekelgerecht’ plaats. ‘In het Boekelgerecht nemen twee advocaat-stagiaires het tegen elkaar op in het auditorium. Daarbij heeft ieder een partner als cliënt en speelt een oud-partner van Boekel De Nerée de rol van rechter. Voor elk Boekelgerecht wordt het gehele kantoor uitgenodigd, waardoor het auditorium snel vol zit. Dat scheidt een band’, aldus De Broekert. Wat ook een band scheidt, zijn de vele sportteams die Boekel De Nerée kent. Er zijn collega’s die samen hardlopen, wielrennen, hockeyen of fitnessen in Club Sportive, dat tegenover het kantoor gevestigd is. Een greep uit het overige aanbod: iedere twee jaar een groot personeelsfeest, het andere jaar vier dagen skiën en niet te vergeten de jaarlijkse kerstborrel. Naast de kantoorbrede activiteiten organiseren de praktijkgroepen, afdelingen, medewerkers en stagiaires een eigen jaarlijks uitje.

Goede balans werk en privé

Werken bij een advocaten- en notarissenkantoor betekent hard werken. Dat geldt ook voor Boekel De Nerée. Desondanks houdt

het kantoor de werk- en privébalans van haar medewerkers nauwlettend in de gaten. 'Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers ook een leven naast hun werk hebben. Natuurlijk zijn er bepaalde perioden in een jaar dat overwerken noodzakelijk is, maar dit mag na die periode gecompenseerd worden', vertelt De Broekert-Fokkema. 'Wij vinden het ook geen enkel probleem als medewerkers, ongeacht hun functie, aangeven liever parttime te willen werken. Misschien is dat ook wel de reden waarom bij Boekel De Nerée maar

liefst 37,5 procent van de partners vrouw is. Wij hebben hier binnen ons kantoor nooit een beleid op gevoerd. Het is zo gegroeid. De historie leert ons dat zowel mannen als vrouwen uitstekend in staat zijn om een praktijk te leiden.'



Anne Blik (25), advocaat-stagiaire, 1 jaar in dienst

'Tijdens mijn studententijd heb ik Boekel De Nerée al leren kennen. Het kantoor had mij uitgenodigd om tijdens de zogenaamde Besturendag aanwezig te zijn bij een roeiwedstrijd. Op die dag viel het mij op dat onder de collega's een prettige sfeer heerste. Toen ik later de kans kreeg bij Boekel De Nerée te gaan werken, heb ik deze met beide handen aangegrepen.

Iedere dag fiets ik met plezier naar mijn werk. De collega's zijn toegankelijk, er is veel ruimte voor begeleiding en er heerst een fijne sfeer. Dit zie je ook terug bij de wekelijkse vrijdagmiddagborrel, daar is het altijd gezellig druk. De werkomgeving is plezierig, maar ook is het prettig dat de opleidingsmogelijkheden zo goed zijn. Zo heb ik de kans gekregen om de voor alle advocaat-stagiaires verplichte beroepsopleiding aan de Law Firm School te volgen. De Law Firm School biedt meer verdieping dan de doorsnee beroepsopleiding. Bovendien krijgen we vakken die op de gewone beroepsopleiding niet aan bod komen, zoals ondernemingsrecht. Erg leerzaam!

'Iedere dag fiets ik met plezier naar mijn werk'